

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
GARDIENS, CONCIERGES ET EMPLOYES D'IMMEUBLES  
Brochure n° 3144 – IDCC 1043**

**Avenant n° 110 du 17 janvier 2025  
Salaires 2025**

**Préambule**

Les organisations syndicales de salariés et les organisations professionnelles d'employeurs représentatives dans la branche des gardiens concierges et employés d'immeubles, réunies en Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation, se sont accordées sur de nouvelles valeurs relatives aux minima conventionnels.

**Article 1**

Conformément à l'article L2261-23-1 du Code du travail, les partenaires sociaux précisent que cet avenant s'applique de la même manière :

- aux entreprises de moins de 50 salariés qui constituent la quasi-totalité des employeurs de la branche ;
- aux entreprises de 50 salariés et plus.

En effet, s'agissant d'un avenant relatif aux valeurs minimales conventionnelles permettant de calculer les salaires de 2025, l'objectif d'égalité justifie que le présent avenant s'applique de manière identique à toutes les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des gardiens, concierges et employés d'immeubles sans distinction de leur effectif et sans spécificité.

Par ailleurs, les partenaires sociaux, conscients du fait que les salaires moyens des femmes en France sont inférieurs à ceux des hommes, rappellent que notre branche professionnelle, depuis de nombreuses années, a constaté que les rémunérations, à classifications égales, étaient égales entre les hommes et les femmes. Par ailleurs, les partenaires sociaux ont décidé d'ouvrir, au quatrième trimestre 2024, une négociation en vue de l'examen de la nécessité de réviser les classifications en prenant en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de mixité des emplois.

**Article 2**

Les valeurs permettant le calcul des salaires, conformément à l'article 22, sont les suivantes :

- Valeur du point catégorie A : 1,62
- Valeur du point catégorie B : 1,76
- Valeur fixe : 915,00 €

Soit, pour mémoire, respectivement, les calculs suivants :

Catégorie A :  $((\text{coefficient hiérarchique} \times 1,62) + 915 \text{ €}) \times \text{nombre d'heures contractuelles} \div 151,67$

Catégorie B :  $((\text{coefficient hiérarchique} \times 1,76) + 915 \text{ €}) \times \text{nombre d'unités de valeur} \div 10\,000$

**Article 3**

Le montant de la prime dite « prime de tri sélectif » (cf. avenant 100, art. 3 de la présente CCN) est porté à 1,40€ brut par lot principal avec un minimum de 28,00€ brut et un maximum de 224,00€ brut.

**Article 4**

Conformément à l'article 23, le prix du kilowattheure d'électricité à retenir pour l'évaluation du salaire en nature complémentaire est de 0,2516 € (TTC).

## Article 5

En ce qui concerne le calcul de l'avantage en nature pour le logement, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, la formule de calcul a été simplifiée afin de ne contenir qu'une seule variable, à savoir l'IRL du quatrième trimestre de l'année précédente. Ainsi, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année N., la formule pour le calcul du montant de l'avantage en nature par mètre carré du logement (ANm<sup>2</sup>) est la suivante, avec le résultat arrondi à trois décimales :

- Catégorie 1 : ANm<sup>2</sup> N = 3,269\* ÷ 132,62\*\* x 144,64\*\*\* = 3,565 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025
- Catégorie 2 : ANm<sup>2</sup> N = 2,581\* ÷ 132,62\*\* x 144,64\*\*\* = 2,815 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025
- Catégorie 3 : ANm<sup>2</sup> N = 1,906\* ÷ 132,62\*\* x 144,64\*\*\* = 2,079 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025

\* il s'agit de la valeur de ANm<sup>2</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022, prise comme référence

\*\* il s'agit de la valeur de l'IRL du 4<sup>ème</sup> trimestre 2021 prise comme référence

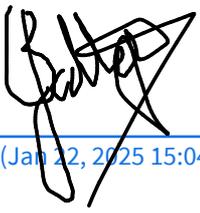
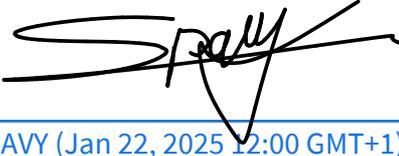
\*\*\* il s'agit de la valeur de l'IRL du 4<sup>ème</sup> trimestre 2024

Indépendamment de la catégorie et de la surface du logement, la valeur minimale de l'avantage en nature pour le logement par mois est la valeur fixée par l'URSSAF au 1<sup>er</sup> janvier de l'année N. pour la plus faible tranche de rémunération mensuelle et pour une pièce unique, et la valeur maximale est calculée sur une surface limitée à 60 mètres carrés. La valeur minimale à prendre en considération dès janvier 2025 est de 78,70 €.

## Article 6

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent avenant dans les meilleurs délais.

Le présent avenant entrera en vigueur le premier jour du mois qui suivra la date de parution de l'arrêté d'extension au Journal officiel de la République française.

| ORGANISATIONS PATRONALES  | SYNDICATS DE SALARIÉS   |
|---|---|
| <p><b>Association des Responsables de Copropriétés – ARC</b><br/>par délégation : Alain PERRIER</p>    | <p><b>Fédération CGT des personnels du commerce, de la distribution et des services</b><br/>Aurore CARTIER COUMERT</p>  |
| <p><b>Fédération des Entreprises Publiques Locales – FEPL</b><br/>Benjamin GALLEPE</p>  <p><a href="#">Benjamin GALLEPE (Jan 22, 2025 15:04 GMT+1)</a></p> | <p><b>SNIGIC</b><br/>Sandrine PAVY</p>  <p><a href="#">Sandrine PAVY (Jan 22, 2025 12:00 GMT+1)</a></p>   |
|   | <p><b>FEC FO – Section des Services</b><br/>Didier RIVIERE</p>  <p><a href="#">Didier RIVIERE (Jan 22, 2025 18:36 GMT+1)</a></p>                    |
|   | <p><b>Fédération des Services CFDT</b><br/>Kumba DUVILLIER</p>    |
|   | <p><b>Union nationale des syndicats autonomes UNSA</b><br/>Jennifer DUCROCQ</p>  <p><a href="#">Jennifer DUCROCQ (Jan 24, 2025 12:22 GMT+1)</a></p> |

Fait à Paris le 17 janvier 2025