



Conseil en gestion des Ressources Humaines Expertise des secteurs parapublic et public



Nos champs d'intervention

- Les secteurs techniques : infrastructures, superstructures, travaux, environnement, transports et déplacements
- La maîtrise d'ouvrage publique et l'aménagement urbain
- L'habitat social
- Le développement économique
- Les organismes professionnels

Partenaire de la Fédération des Entreprises Publiques Locales, LECA RH intervient aussi comme conseil en gestion de potentiels pour l'Association des Directeurs de SEM et l'Ecole de Management des Directeurs de SEM dans le cadre du cycle HEC.

Chaque mission étant spécifique, LECA RH ne fait que du sur-mesure.

Recrutement par approche directe

Notre méthodologie d'intervention :

Pour chaque mission, un travail spécifique d'identification de sources et de candidats potentiels est mené à partir de notre base de données :

- Analyse et définition du poste
- Identification et approche des candidats potentiels
- Evaluation : inventaire des savoirs professionnels et des compétences acquises au cours de la carrière & inventaire de la personnalité en fonction des critères propres au poste
- Rédaction d'un dossier individuel
- Contrôle des références
- Accompagnement de l'intégration.

Types de missions

- Directeurs de SEM, d'OPAC, d'ESH, d'Agence de Développement, de Services Techniques en collectivité.
- Chefs de Services : Infrastructure, Superstructure, Aménagement, Renouvellement Urbain, Développement, Construction, Urbanisme, Déplacements, Etudes pré opérationnelles.
- Fonctions supports : DAF, DRH, Direction Juridique, Responsable Marchés publics, Chef Comptable, en SEM ou Logement Social.
- Chargés d'opérations, Chargés de Mission, Chargés d'Affaires.





L'évaluation des compétences

Pour connaître le potentiel actuel et futur, et réaliser un pronostic sur les conditions de succès d'un candidat, d'un collaborateur, dans le cadre d'un recrutement ou d'une évolution interne.

- Analyse de la capacité relationnelle, du style de management, du mode de communication, de la capacité d'innovation et d'anticipation, la motivation, le leadership, le charisme.
- Tests de personnalité sur la dimension conceptuelle et sur les composantes de la personnalité.

Appui au Management : Gestion des potentiels

Pour garantir la réussite de vos projets, vous devez connaître les moyens dont vous disposez. Vos collaborateurs possèdent-ils les compétences nécessaires et le potentiel d'évolution pour mettre en œuvre la stratégie que vous aurez définie ? Qui a quel potentiel ?

Nous pouvons vous accompagner dans l'analyse de votre situation et des compétences dont vous disposez ; ainsi que dans la mise en place d'un plan de développement ou de recherche des compétences qui vous font défaut.

Cette démarche de valorisation des potentiels en interne constitue un atout car elle vous permet de miser sur une réserve de talents, d'offrir des perspectives pour les profils à haut potentiel, et d'assurer la pérennité de vos valeurs.

Parmi nos clients

SEM :

SEMAPA, SEMAVIP, SORELI (Lille), Plaine Commune Développement, SIPEA (Poitiers), SEBL (Bassin Lorrain), SEDD25, SERM68, VINCEM...

Habitat Social :

RIVP, ADOMA, SA HLM Guadeloupe, OPAC de DREUX...

Collectivités :

Ville de Vincennes, Ville de Neuilly/Seine, Ville de Gardanne, Conseil Général de l'AIN, Conseil Général des Alpes-Maritimes, CA Saint-Quentin en Yvelines...

Autres organismes :

Plastipolis, Pôle Européen de Plasturgie, Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, Fédération Nationale de la Mutualité Interprofessionnelle, Mémorial de la SHOAH...

LECA RH

168, av Charles de Gaulle
92522 Neuilly/Seine cedex

tél. : 06 89 80 85 23

01 70 37 54 35

email : leca.rh@free.fr



L'évaluation des compétences

Pour connaître le potentiel actuel et futur, et réaliser un pronostic sur les conditions de succès d'un candidat, d'un collaborateur, dans le cadre d'un recrutement ou d'une évolution interne.

- Analyse de la capacité relationnelle, du style de management, du mode de communication, de la capacité d'innovation et d'anticipation, la motivation, le leadership, le charisme.
- Tests de personnalité sur la dimension conceptuelle et sur les composantes de la personnalité.

Appui au Management : Gestion des potentiels

Pour garantir la réussite de vos projets, vous devez connaître les moyens dont vous disposez. Vos collaborateurs possèdent-ils les compétences nécessaires et le potentiel d'évolution pour mettre en œuvre la stratégie que vous aurez définie ? Qui a quel potentiel ?

Nous pouvons vous accompagner dans l'analyse de votre situation et des compétences dont vous disposez ; ainsi que dans la mise en place d'un plan de développement ou de recherche des compétences qui vous font défaut.

Cette démarche de valorisation des potentiels en interne constitue un atout car elle vous permet de miser sur une réserve de talents, d'offrir des perspectives pour les profils à haut potentiel, et d'assurer la pérennité de vos valeurs.



Parmi nos clients

SEM :

SEMAPA, SEMAVIP, SORELI (Lille), Plaine Commune Développement, SIPEA (Poitiers), SEBL (Bassin Lorrain), SEDD25, SERM68, VINCEM...

Habitat Social :

RIVP, ADOMA, SA HLM Guadeloupe, OPAC de DREUX...

Collectivités :

Ville de Vincennes, Ville de Neuilly/Seine, Ville de Gardanne, Conseil Général de l'AIN, Conseil Général des Alpes-Maritimes, CA Saint-Quentin en Yvelines...

Autres organismes :

Plastipolis, Pôle Européen de Plasturgie, Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, Fédération Nationale de la Mutualité Interprofessionnelle, Mémorial de la SHOAH...

LECA RH

168, av Charles de Gaulle
92522 Neuilly/Seine cedex

tél. : 06 89 80 85 23

01 70 37 54 35

email : leca.rh@free.fr