

# GROUPEMENT D'EMPLOYEURS



Développez vos ressources humaines



Collection  
*Mode d'emploi*





# SOMMAIRE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Introduction .....</b>   | <b>4</b>  |
| Qu'est-ce qu'un groupement d'employeurs ? .....                                     | 4         |
| Pourquoi créer un groupement d'employeurs ? .....                                   | 5         |
| Avantages et contraintes .....  | 5         |
| <b>1 Conditions de constitution .....</b>   | <b>6</b>  |
| <b>1. Membres du groupement .....</b>   | <b>7</b>  |
| 1.1 Groupement constitué par des personnes physiques ou morales .....               | 7         |
| 1.2 Groupement et collectivités locales .....                                       | 7         |
| <b>2. Conditions à remplir par les membres .....</b>                                | <b>8</b>  |
| 2.1 Membres relevant de la même convention collective .....                         | 8         |
| 2.2 Membres soumis à des conventions collectives différentes .....                  | 8         |
| 2.3 Membres adhérant à plusieurs groupements .....                                  | 8         |
| <b>3. Nature juridique du groupement .....</b>                                      | <b>9</b>  |
| 3.1 Objet .....   | 9         |
| 3.2 Caractère non lucratif .....  | 9         |
| 3.3 Forme juridique .....   | 9         |
| <b>2 Constitution .....</b>   | <b>10</b> |
| <b>1. Les principales étapes de constitution .....</b>                              | <b>11</b> |
| 1.1 Formalités incombant à un futur membre .....                                    | 11        |
| 1.2 Actes de création pour un groupement sous forme associative .....               | 11        |
| <b>2. Les formalités de constitution auprès des autorités administratives .....</b> | <b>12</b> |
| 2.1 Epl relevant de la même convention collective .....                             | 12        |
| 2.2 Epl relevant de conventions collectives différentes .....                       | 13        |
| <b>3. Choix de la convention collective .....</b>                                   | <b>15</b> |
| 3.1 Groupement d'employeurs composé de collectivités territoriales et d'Epl .....   | 15        |
| 3.2 Groupement d'employeurs composé d'Epl .....                                     | 15        |



### 3 Modalités pratiques de fonctionnement du groupement..... 16

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Les obligations .....</b>                             | <b>18</b> |
| 1.1 Obligations du groupement en tant qu'employeur.....     | 18        |
| 1.2 Obligations de l'utilisateur.....                       | 19        |
| <b>2. Le fonctionnement .....</b>                           | <b>20</b> |
| 2.1 Responsabilité financière solidaire des membres.....    | 21        |
| 2.2 Responsabilité civile et pénale.....                    | 21        |
| <b>3. Aides publiques.....</b>                              | <b>22</b> |
| 3.1 Aide à l'accompagnement personnalisé vers l'emploi..... | 22        |
| 3.2 Allègement de charges sociales.....                     | 22        |
| <b>4. Le régime fiscal.....</b>                             | <b>23</b> |

### 4 Relations contractuelles ..... 24

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Relations contractuelles entre le groupement et ses membres .....</b>     | <b>25</b> |
| <b>2. Relations contractuelles entre le groupement et ses prestataires.....</b> | <b>25</b> |



© 2020  
Fédération des Epl  
95, rue d'Amsterdam - 75008 Paris

Création graphique : O tempora

ISBN : 978-2-35655-068-2

