

Publié le 1 juillet 2025

La Spl Oser Pour l'Éducation investit sur la jeunesse

Monter en gamme sur la qualité éducative, professionnaliser une filière, sécuriser et améliorer l'accueil extra et périscolaire ou répondre aux besoins d'inclusion... Les objectifs ne manquent pas au moment de la création de la Spl Oser Pour l'Éducation (OPÉ), sur les communes de Saint-Denis et Saint-Benoît à la Réunion. Depuis cette date, en 2019, la Spl n'a de cesse de passer de nouveaux caps, et de s'offrir de nouveaux défis. Cet outil innovant et inclusif permet d'accompagner de manière équitable les jeunes réunionnais.



Que de chemin parcouru depuis 2019

« En répondant aux besoins du territoire, nous dessinons une nouvelle qualité de service pour l'accueil collectif de mineurs », se félicite François Aservadompoulé, Directeur général de la Spl. Il s'agissait, au départ, de rationaliser l'offre d'accueil des enfants sur les temps périscolaires et méridiens, en regroupant les 45 accueils gérés par des associations alors chargées de cette mission. Au-delà de cette régularisation, pour répondre à la circulaire Valls de 2015, l'enjeu consiste bel et bien à donner aux collectivités un outil adapté, pour décliner une politique de l'enfance cohérente, solidaire et maîtrisée.

Une qualité d'offre qui crée la demande

« Après les débuts animés, la crise sanitaire étant passée par là, la réouverture a suscité une nette amélioration de notre offre. Depuis 2024, nous sommes même devenus Entreprise à mission, au service de l'Humain. », note François Aservadompoulé. Le plan stratégique 2023-2027, fort justement nommé « Bienvenue », redéfinit clairement l'ambition de l'offre d'accueil des jeunes enfants. Le glissement de la simple garderie à une animation de qualité met en place des « moments de vie », avec des contenus et programmes divers et attractifs.

Ce plan stratégique et sa mission d'entreprise reposent sur 3 objectifs structurants :

- Favoriser l'épanouissement des enfants, autour de propositions résolument axées sur l'inclusion et le plaisir, avec des approches ludiques et participatives.
- Lutter contre la reproduction des inégalités sociales (en accueillant par exemple des personnalités inspirantes comme les grands sportifs) afin d'instiller, auprès de chaque enfant, le sentiment que l'avenir dont il rêve est possible.
- Et contribuer à l'équilibre familial, avec une grille tarifaire et des horaires calibrés pour favoriser le retour à l'emploi.

« L'outil Spl coche toutes les cases »

« La Spl est d'abord un outil au service des deux communes qui, par l'horizon des 5 ans de la contractualisation, permet de stabiliser une offre sur le long terme » pour le Directeur général. « En tant que trait d'union entre mission de service public et gestion privée, elle offre la souplesse et la rigueur, au service de la qualité ». Le volet RH notamment, s'en trouve stabilisé, avec des « équipes types » sur chaque site. Une décision qui a permis de pérenniser et stabiliser les emplois, puisque la Spl embauche aujourd'hui 300 salariés, en passant de 70 à 138 CDI. Elle devient ainsi, désormais, un interlocuteur incontournable de l'écosystème de l'enfance sur son périmètre, aux côtés de la CAF, des collectivités et de l'État (Drajes).

Vers une formation qualifiante

Prendre au sérieux les engagements de l'entreprise, c'est aussi répondre aux enjeux d'employabilité du territoire, et au besoin de recrutement de 60 à 70 animateurs par an. Le prochain défi de la Spl ? Monter son propre centre de formation, avec un objectif de 100 élèves par an.

Investir sur la jeunesse se conjugue donc sur tous les fronts : celui de l'accueil qualitatif des enfants, tout comme celui de la formation des futurs professionnels !