

Publié le 20 mai 2022

« Conjuguer le potentiel de leadership » pour des Epl performantes

Attentive aux enjeux des dirigeants d'Epl dans le management de leur organisation, la FedEpl vous propose un nouveau rendez-vous du Club des directeurs d'Epl, le mercredi 8 juin prochain, pour échanger sur le thème « Conjuguer le potentiel de leadership : comment permettre aux femmes de prendre des positions de leader au sein des Epl ? ». Lors de cette journée, nous vous invitons à venir relever ensemble le défi d'allier, « permettre » et « conjuguer », au potentiel de leadership !



Est-ce que **la notion de « leadership »** est traversée de stéréotypes de genre ? Est-ce que les femmes exercent le pouvoir « **différemment** » des hommes ? Le leadership n'est-il pas plutôt **une question de posture** que de sexe ? Est-ce que **la mixité** est, en soi, une source de performance ? Autant de questions qui reviennent régulièrement.

Que cela soit conscientisé ou non, le « leadership » a longtemps été perçu comme une affaire masculine. Non que des femmes n'aient jamais endossé le rôle de leader, mais elles ont longtemps été perçues comme une exception à la règle. Aujourd'hui, les disparités se réduisent, les responsabilités des femmes au sein des organisations augmentent, et le « plafond de verre » commence à se fissurer ; mais l'accès à des positions de leader reste encore parfois empreint de difficultés, et l'écart de salaires entre les hommes et les femmes en France reste en moyenne de 23 % (*source : Observatoire des inégalités*).

L'origine de l'expression « **leadership au féminin** », apparue ces dernières années, est-elle née de ces disparités ? Elle fait sourire, agace, suscite de l'étonnement, mais sous-tend que **deux leaderships se côtoient : l'un féminin, l'autre masculin**.

Pourtant, beaucoup ont acquis la conviction qu'il n'existe pas de leadership genré, ni une façon typiquement féminine ou masculine de diriger.

Le leadership n'est pas inné. D'ailleurs, ne dit-on pas « On ne naît pas leader, on le devient. » Il

existe, cependant, sans doute, des qualités et des valeurs dites féminines comme la bienveillance, l'empathie, la coopération que nous associons certainement, à tort, au leadership féminin.

À la notion de « leadership genré » succède aujourd'hui celle de « leadership équilibré ». Il s'agit d'**équilibrer les forces dans les espaces de responsabilité** et de **faire cohabiter harmonieusement les différentes compétences attendues du leadership**.

Ainsi la question ne serait-elle pas de conjuguer les potentiels de leadership pour des entreprises efficaces et performantes ?

Lors de cette journée, animée par **Flora Eliazord**, fondatrice du Cabinet Consulting & Coaching – C&C, Dirigeante, Coach certifiée PCC et Présidente 60 000 Rebonds Antilles-Guyane, **venez croiser vos regards et échanger avec nos invités** au cours de la table ronde prévue au programme de la matinée.

Les apprentissages ludiques et dynamiques de l'après-midi vous donneront envie de poursuivre votre développement de dirigeant(e) au sein des Epl.

Alors serez-vous des nôtres ?

Pour vous inscrire, cliquez ICI: [Inscriptions](#)

Pour consulter le programme, c'est par ICI: [Programme](#)

Les événements du Club des directeurs d'Epl sont exclusivement réservés aux directeurs des Epl adhérentes à la Fédération.

Par Perrine GOUEREC