

Publié le 29 octobre 2021

Epl management : que sont-ils devenus ? Témoignage de Christina Vaz, alumni

Christina Vaz, directrice adjointe de Chartres Métropole Innovations Numériques (CM'IN), apprécie particulièrement les formations en management de la Fédération des élus des Entreprises publiques locales (FedEpl), en partenariat avec HEC Paris. Et elle nous dit pourquoi avec un enthousiasme communicatif...



« **On sort toujours grandi des formations proposées par la FedEpl** »

Pourquoi avez-vous décidé de suivre le cycle Cercle des Nouveaux Dirigeants de la FedEpl?

Alain Guillotin, mon directeur général, était très enthousiasmé après avoir suivi ce cycle. Et il s'est dit qu'il fallait impérativement m'en faire bénéficier. J'étais arrivée depuis un an en tant que Secrétaire générale. J'ai suivi en 2019 le cycle Cercle des Nouveaux Dirigeants puis en 2020-2021, le cycle long Post Graduate . J'ai débuté ma mission par la réorganisation de quelques process internes; ce qui n'a pas été toujours facile, autant le reconnaître. **Ces formations m'ont énormément aidée dans ma manière de faire.**

De quelle manière ?

La qualité des intervenants de HEC Paris permet à la fois de prendre énormément de recul mais aussi de redescendre dans des cas pratiques. Il y avait des choses à faire évoluer dans le management interne à CM'IN. Je m'y suis collée. **Et je suis heureuse de voir aujourd'hui**

que le management participatif auquel je suis très attachée se déploie presque naturellement. Je garde certes cette stature de cadre, avec la responsabilité qui va avec, mais je ne suis plus qu'à l'impulsion des projets, que je me réjouis de voir mûrir de loin, en permettant à tous les salariés d'apporter leur pierre à l'édifice. Les résistances, que je percevais au début, ont fini par s'estomper.

Qu'est-ce que cette double formation vous a permis d'atteindre ?

Les cadres dirigeants sont dans le dur, tout le temps. Cela m'a permis d'atteindre **une forme de décentrement personnel**, peut-être, **le fait de me dire que les solutions existent ailleurs**, qu'il faut aller les chercher, en sortant de sa zone de confort, en se disant qu'il faut se remettre en question pour relever les défis à venir. **Le confort, c'est tellement rassurant. La prise de risque doit être notre ADN.**

Que pensez-vous de l'offre en management développée par la FedEpl pour les dirigeants d'Epl ?

Je ne peux qu'inviter mes collègues à prendre le même chemin. On en ressort grandi ! Dans nos fonctions, **la formation tout au long de la vie s'apparente à une nécessité.** Je souhaite que d'autres cadres s'impliquent parce que **la construction d'un projet collectif passe par ce travail de fond offert sur un plateau par la Fédération.**

Depuis 2001, l'École de management des dirigeants d'Epl allie l'expertise de la Fédération des élus des Entreprises publiques locales à l'excellence d'HEC Paris en proposant 3 cycles annuels de très haut niveau, à vivre en résidence sur le campus HEC à Jouy-en-Josas :

- **Le cycle Post Graduate de management général**, un cursus de dix-sept jours pour approfondir ses compétences en management
- **Le Cercle des Nouveaux Dirigeants**, un module opérationnel de deux jours pour appréhender les défis du leadership
- **La Corpo**, une session prospective de trois jours consacrée à une grande thématique du management

Le prochain programme Epl management

- **Le Cercle des nouveaux Dirigeants 2021 : du lundi 29 novembre au mercredi 1er décembre, en résidence sur le Campus HEC Paris, à Jouy-en-Josas**

Dédié aux dirigeants ayant pris leurs fonctions récemment ou souhaitant explorer de nouveaux modes de management, **ce module opérationnel de deux jours**, en partenariat avec HEC Paris, **permet d'appréhender les défis du leadership et de la conduite du changement**, mais aussi de partager son expérience avec des dirigeants venant de tous les métiers exercés par les Epl. Il se déroule autour de conférences, ateliers, mises en situation et témoignages, animés par des

intervenants du corps professoral d'HEC Paris et des professionnels expérimentés.

Ce programme de formation est certifiant et vise à comprendre les grands enjeux du management, et à mesurer le rôle clé du manager autour de quatre grandes thématiques :

- Leadership et influence
- Changement et opportunités
- Intelligence collective et engagement
- Motivation et performance

Il est éligible **aux financements OPCO, CPF et au dispositif FNE.**

Les inscriptions au cycle sont ouvertes **jusqu'au jeudi 18 novembre 2021**; pour de plus amples informations et découvrir le programme, rendez-vous sur le site d'inscription, [ICI](#).

Ou contacter Perrine Gouérec, Chargée de missions développement de l'offre et animations:

eplmanagement@lesepl.fr - 01 53 32 22 28 / 07 86 86 67 02