Publié le 27 août 2021

Programmez votre prochaine formation en management

C’est la rentrée et vous souhaitez intégrer un parcours de formation qui vous permette de développer vos compétences en management, tout en poursuivant vos missions au sein de votre Epl. Le POST GRADUATE DE MANAGEMENT GÉNÉRAL est le programme qui vous correspond.

Le cycle POST GRADUATE DE MANAGEMENT GÉNÉRAL est un parcours certifiant d’excellence, développé par la Fédération des élus des Entreprises publiques locales, en partenariat avec HEC Paris. **Dédié aux dirigeants et cadres dirigeants des Epl ainsi qu’aux partenaires de la FedEpl**, il est composé de dix-sept jours de formation répartis en **six modules de trois jours**, en moyenne par mois, et se déroule en résidence sur le campus HEC Paris, à Jouy-en-Josas (78).

Nous vous invitons à découvrir le calendrier de la promotion 2021-2022 :

MODULE 1 : Du mardi 5 au vendredi 8 octobre 2021 (3,5 jours)

MODULES 2/3 : Du dimanche 28 novembre au vendredi 3 décembre 2021 (4,5 jours)

MODULE 4 : Du mardi 1er février au vendredi 4 février 2022 (3,5 jours)

MODULE 5 : Du mardi 8 au vendredi 11 mars 2022 (3 jours)

MODULE 6 : Du mardi 12 au vendredi 15 avril 2022 (2,5 jours)

Ce programme est axé **sur les fondamentaux essentiels aux dirigeants dans les disciplines de la stratégie d'entreprise, de la finance, du marketing, du leadership, de la gouvernance d'entreprise et de la transformation digitale**, avec un équilibre entre enseignement théorique et mise en pratique.

Au travers de ce cycle, **sept compétences principales sont visées :**

- Concevoir et piloter une stratégie agile dans un contexte en évolution
- Développer ses aptitudes à communiquer
- Saisir les opportunités de développement
- Identifier les facteurs de motivation de ses équipes
- Développer une vision transversale tournée vers le client
- Intégrer l'impact de la digitalisation dans la stratégie
- Apporter des réponses innovantes et adaptées aux besoins de l'entreprise

Animé par des enseignants d'HEC Paris et des professionnels expérimentés, nous vous proposons aujourd'hui de découvrir les portraits de cinq des vingt-neuf intervenants qui animeront le cycle :

Christian Monjou, conférencier à HEC Paris

Christian Monjou est professeur de chaire supérieure en khâgne au Lycée Henri IV à Paris, chargé de cours d'agrégation à l'École Normale Supérieure de la rue d'Ulm, agrégé de l'Université, enseignant chercheur à Oxford, ancien lauréat de la Fondation Besse. Il est spécialiste des civilisations anglo-saxonnes, et intervient dans de nombreuses entreprises par le détour de l'Art pour évoquer des problématiques managériales.

Véronique Palmieri, Conférencière à HEC Paris

Psychologue et sociologue de formation, Véronique Palmieri a occupé différentes fonctions dans le développement des Ressources Humaines. En 1998, elle a créé sa propre structure, Iris Partenaire, qui intervient principalement dans le champ de l'accompagnement du changement – changement individuel, changement collectif et/ou changement organisationnel.

Philippe Honorat, Professeur adjoint à HEC Paris

Après avoir occupé différentes fonctions au sein des directions financières de grandes sociétés internationales, Philippe Honorat, docteur d'État en économie, est devenu consultant. Aujourd'hui, il conseille des entreprises et forme les salariés de celles-ci dans les domaines de la gestion et de la finance. Il intervient plus particulièrement pour diffuser la culture économique, traduire les orientations stratégiques de l'entreprise et mettre en place des outils de gestion.

Emmanuelle Duez, Conférencière à HEC Paris

Diplômée de Sciences Po Paris, de l'ESSEC et de l'Université Bocconi de Milan, Emmanuelle Duez a créé en 2011

l'association WoMen'Up, une association mêlant les thématiques de genre et de génération. En 2013, elle a lancé « The Boson Project », un cabinet de conseil dont la mission est d'aider les organisations à changer leurs modes de fonctionnement afin d'être plus en phase avec leurs employés et notamment les nouvelles générations plus rétives aux pesanteurs hiérarchiques des entreprises traditionnelles.

François Mazon, Conférencier à HEC Paris

François Mazon a une formation initiale d'ingénieur de l'École Centrale de Paris, complétée par Sciences Po Paris. Il a travaillé 30 ans en entreprise, dont 15 ans en tant que dirigeant : Directeur Général d'Econocom Japon, Directeur Général de Capgemini France, puis Executive Vice-Président de Steria France, Espagne et Asie. En 2009, à 50 ans, il devient avocat spécialisé en droit pénal des affaires au sein du Cabinet Alain Molla & Christophe Bass, et expert auprès de l'APM sur le Risque pénal du dirigeant d'entreprise et de l'entreprise et chargé du Cours de droit pénal et de procédure pénale à l'École Centrale de Paris.

L'obtention de la certification *Conception et mise en œuvre de la stratégie dans un contexte de changement*, délivrée par HEC Paris, valide le cycle POST GRADUATE DE MANAGEMENT GÉNÉRAL du parcours Epl management.

Le cycle POST GRADUATE est un cycle unique, qui offre l'opportunité de prendre du recul avec son quotidien et d'échanger et partager son expérience avec des dirigeants d'Epl.

Ce programme est éligible aux financements OPCO, FNE et CPF ; nous vous accompagnons dans vos démarches.

Le programme complet est accessible en cliquant ICI.

Pour participer au cycle, rendez-vous sur le SITE D'INSCRIPTION.

Pour tout complément d'informations, contactez:

Perrine Gouérec – p.gouerec@lesepl.fr – 01 53 32 22 28 / 07 86 86 67 02

Pour aller plus loin, découvrez le TROMBINOSCOPE des promotions 2001-2020. Et le témoignage des anciens en vidéo :